

Дерево целей и показателей производственной компании

	Цель	Подцели	Подцели	Показатели	Ответственные
1	Увеличение масштаба бизнеса			Выручка	Генеральный директор
1.1		Увеличение объёма выручки по направлению "производство работ"		Выполнение плана направления по выручке	Начальник Коммерческой службы
1.2	
1.3	
2	Повышение эффективности деятельности			Рентабельность активов	Генеральный директор
2.1		Соблюдение бюджетов проектов		% выполнения бюджета	Руководитель службы производства работ
2.2	
2.3	
2.4	
2.5	
2.6		Повышение лояльности персонала		Оценка социально-психологического климата	Начальник кадровой службы
2.6.1	
2.6.2	
2.6.3	
2.7		Повышение квалификации специалистов		Кол-во специалистов, повысивших квалификацию	Начальник кадровой службы
2.7.1	
2.7.2	
2.8		Совершенствование системы управления		Повышение выработки на одного сотрудника	Генеральный директор
2.8.1	
2.8.2	
2.8.3	
2.9		Повышение качества товаров и услуг		Сумма ущерба от недостатков качества	Директор по качеству
2.9.1	
2.9.2	

2.9.3	
2.9.4	
2.9.5	
3	Достоверная финансовая отчётность	•	•
4	Прозрачная юридическая структура	•	•

На нашем сайте размещены и другие [примеры систем показателей](#), разработанных в компании «Питер-Консалт». Вы также можете посмотреть [запись нашего вебинара на эту тему](#) и познакомиться с [процедурой заказа услуги по разработке и внедрению системы показателей](#). Почитайте о возможностях оптимизации затрат на эту услугу в разделе ["Сколько стоит разработка системы показателей?"](#).

Свяжитесь с нами по телефону **(812)984-4580**, **(812)430-1953**, Skype **Piter-Consult** или заполните эту [форму](#) и мы подготовим для вас коммерческое предложение с планом работ по внедрению и сметой расходов.