

## Дерево целей и показателей проектного института

	Цель	Подцели	Подцели	Показатели	Ответственные
1	Увеличение объема выручки			Сохранение второго места по выручке среди предприятий РФ	Генеральный директор
1.1		Поддержание высокого доверия к предприятию со стороны потребителей		Количество претензий заказчиков	Главный инженер
1.2		Осуществление качественного авторского надзора		Результаты анкетирования	Главный инженер
1.3		Улучшение качества ПСД		Снижение количества человеко-дней доработок	Зам. главного инженера
			<b>Внутренние параметры</b>		
1.3.1			.....	..... "....." .....	.....
1.3.2			..... ; .....	..... "....." .....	.....
1.3.3			.....	..... ; .....	.....
1.3.4			.....	.....	.....
1.3.5			.....	..... ; .....	.....
1.3.6			.....	% .....	.....
1.3.7			.....	% .....	.....
			<b>Внешние параметры</b>		
1.3.8			.....	.....	....
1.3.9			..... ; .....	.....	....
1.3.10			..... ; .....	..... ; .....	....
1.3.11			.....	..... ; .....	....
1.3.12			.....	..... ; .....	....
1.3.13			.....	..... "....." .....	....
			<b>Прочие мероприятия по качеству</b>		
1.3.14			.....	.....	.... ; .....
1.3.15			..... ; .....	..... ; .....	.... ; .....
1.3.16			.....	.....	.....

1.3.17			.....	...-... ..	.....
1.3.18			.....	...-... ..	.....
1.3.19			.....	...-... ..	.....
1.3.20			.....	...-... ..	.....
1.3.21			.....	...-... ..	.....
1.3.22			.....	...-... ..	.....
1.4		Регулярное участие в открытых конкурсных торгах		% торгов, в которых предприятие приняло участие	Главный инженер
1.5		.....		.....	.....
1.6		.....		.....	.....
1.7		.....		.....	.....
1.8		.....		.....	.....
1.9		Развитие новых направлений проектирования		Количество новых направлений	Зам. ГД по науке
1.9.1			.....	.....	.....
1.9.2			.....	.....	.....
1.9.3			.....	.....	.....
1.10		Увеличение объёма выручки на территории СНГ		Выполнение плана по выручке	Главный инженер
1.10.1			.....	.....	.....
1.10.2			.....	.....	.....
2	Повышение эффективности деятельности			Рентабельность активов	Генеральный директор
2.1		Снижение непроизводительных расходов		% выполнения бюджета по расходам	Зам. ГД по финансам
2.1.1			.....	.....	.....
2.1.2			.....	.....	.....
2.2		Повышение производительности труда		Выручка / кол-во сотрудников	Зам. ГД по персоналу
2.2.1			.....	...-... ..	.....
2.2.2			.....	...-... ..	.....
2.2.3			.....	...-... ..	.....

2.3		Совершенствование системы менеджмента качества		Улучшение интегрального показателя анализа СМК	Руководитель службы качества
2.3.1			.....	.....	.....
2.3.2			.....	.....	.....
2.3.3			.....	.....	.....
2.3.4			.....	.....	.....
2.3.5			.....	.....	.....
2.3.6			.....	.....	.....
2.3.7			.....	.....	.....
2.3.8			.....	.....	.....
2.4		Повышение квалификации специалистов		Кол-во специалистов, повысивших квалификацию	Зам. ГД по науке
2.4.1			.....	...-.....	.....
2.4.2			.....	...-.....	.....
2.4.3			.....	...-.....	.....
2.4.4			.....	...-.....	.....
2.5		Совершенствование системы проектирования		Повышение выработки на одного проектировщика	Зам. главного инженера
2.5.1			.....	.....	.....
2.5.2			.....	.....	.....
2.5.3			.....	.....	.....
2.5.4			.....	.....	.....
2.6		Совершенствование системы управления		Повышение выработки на одного сотрудника	Зам. ГД по финансам
2.6.1			.....	.....	.....
2.6.2			.....	.....	.....
2.6.3			.....	.....	.....
2.7		Повышение лояльности персонала		Результаты анкетирования	Зам. ГД по персоналу
2.7.1			.....	.....	.....
2.7.2			.....	.....	.....
2.7.3			.....	.....	.....
2.7.4			.....	.....	.....
2.7.5			.....	...-.....	.....
2.7.6			.....	.....	.....

2.7.7			.....	...-..	....
2.7.8			.....	...-..	....
2.8		Приобретение высокоточного оборудования для изыскательских работ		Выполнение плана приобретения	Зам. ГД по науке
2.9		Развитие автоматизации деятельности		Повышение выработки на одного сотрудника	Зам. ГД по финансам
2.9.1			.....	...-..	....
2.9.2			.....	.....	....
2.10		Страхование имущества предприятия		Выполнение плана страхования	Зам. ГД по финансам
3	Улучшение гигиенических условий труда			Результаты анкетирования сотрудников	Зам. ГД по финансам
3.1		.....		.....	....
3.2		.....		.....	....
3.3		.....		.....	....
3.4		.....		.....	....

На нашем сайте размещены и другие [примеры систем показателей](#), разработанных в компании «Питер-Консалт». Вы также можете посмотреть [запись нашего вебинара на эту тему](#) и познакомиться с [процедурой заказа услуги по разработке и внедрению системы показателей](#). Почитайте о возможностях оптимизации затрат на эту услугу в разделе ["Сколько стоит разработка системы показателей?"](#).

Свяжитесь с нами по телефону **(812)984-4580**, **(812)430-1953**, Skype **Piter-Consult** или заполните эту [форму](#) и мы подготовим для вас коммерческое предложение с планом работ по внедрению и сметой расходов.