

## Вопросник для оценки стоимости разработки системы материального стимулирования

1. Опишите коротко бизнес компании: **продукт и клиента**
2. Перечислите функциональные области, сотрудникам которых вы хотите сформировать систему материального стимулирования. Например, «Вся компания», «Финансы», «Маркетинг», «Продажи», «Закупки», «Производство» и т.д.
3. Существует ли в компании **система показателей** (список показателей с формулами и инструментом расчёта, план по показателям, фактические значения показателей за прошлый период) для функциональной области, сотрудникам которой вы хотите сформировать систему материального стимулирования? Если существует, все вопросы до п. 4 можно пропустить.
  - 3.1. Существует ли в компании **формализованная стратегия**? Если нет, требуется ли услуга по её формализации? Если разработка стратегии не требуется, все вопросы до п. 4 можно пропустить.
  - 3.2. Для формирования маркетинговой стратегии нужны **данные о рынке**. Будем ли проводить маркетинговое исследование или ограничимся сбором информации о рынке от сотрудников компании?
  - 3.3. Для формирования стратегии нужны **данные о компании и результатах прошлого периода**. Будут ли эти данные предоставлены в виде отчёта или нужно их собирать, изучая документы компании и проводя интервью с ведущими сотрудниками? Если данные будут предоставлены, то есть **диагностику** проводить не нужно, все вопросы до п. 4 можно пропустить.
    - 3.3.1. Укажите **количество сотрудников** компании, с которыми потребуется провести **интервью**, чтобы получить полное представление о работе системы управления в настоящий момент.
    - 3.3.2. Будут ли представлены для изучения **действующие регламентирующие документы** компании?
    - 3.3.3. Будут ли представлены для изучения **показатели деятельности** компании за прошедший период?
4. Укажите **количество должностей**, для которых вы хотите сформировать систему материального стимулирования.
5. Если вы планируете расчёт совокупного дохода сотрудников в Excel, требуется ли **разработка форматов таблиц**?
6. Если вы планируете расчёт совокупного дохода сотрудников в информационной системе (ИС), требуется ли 1) **разработка технического задания** на настройки и доработки ИС, 2) **приёмка** этих настроек и доработок?
7. Сообщите, пожалуйста, ФИО и контактные данные сотрудника, которому можно будет задать дополнительные вопросы и прислать коммерческое предложение.

Питер-Консалт.рф

Вы можете прислать ответы на наши вопросы на e-mail [ksm@piter-consult.ru](mailto:ksm@piter-consult.ru), [kmya@yandex.ru](mailto:kmya@yandex.ru) или обсудить с нами вашу задачу по телефону (812)984-4580, (812)430-1953 или Skype **Piter-Consult**.