

## Система показателей КРІ производственной компании

	Цель	Подцели	Подцели	Показатели	Ответственные
1	Увеличение масштаба бизнеса			Выручка	Генеральный директор
1.1		Увеличение объёма выручки по направлению "производство работ"		Выполнение плана направления по выручке	Начальник Коммерческой службы
1.2		.....	.	.....	.....
1.3		.....	.	.....	.....
2	Повышение эффективности деятельности			Рентабельность активов	Генеральный директор
2.1		Соблюдение бюджетов проектов		% выполнения бюджета	Руководитель службы производства работ
2.2		.....	.	.....	.....
2.3		.....	.	.....	.....
2.4		.....	.	.....	.....
2.5		.....	.	.....	.....
2.6		Повышение лояльности персонала		Оценка социально-психологического климата	Начальник кадровой службы
2.6.1		.....	.....	.....	.....
2.6.2		.....	.....	.....	.....
2.6.3		.....	.....	.....	.....
2.7		Повышение квалификации специалистов		Кол-во специалистов, повысивших квалификацию	Начальник кадровой службы
2.7.1		.....	.....	.....	.....
2.7.2		.....	.....	.....	.....
2.8		Совершенствование системы управления		Повышение выработки на одного сотрудника	Генеральный директор
2.8.1		.....	.....	.....	.....
2.8.2		.....	.....	.....	.....
2.8.3		.....	.....	.....	.....
2.9		Повышение качества товаров и услуг		Сумма ущерба от недостатков качества	Директор по качеству
2.9.1		.....	.....	.....	.....
2.9.2		.....	.....	.....	.....

2.9.3			.....	.....	.....
2.9.4			.....	.....	.....
2.9.5			.....	.....	.....
3	Достоверная финансовая отчётность	.....	.	.	.....
4	Прозрачная юридическая структура	.....	.	.	.....

🔗 На сайте компании "Питер-Консалт" можно ознакомиться с [примерами разработанных нами систем показателей КРІ, отзывами наших заказчиков, записью нашего вебинара "Система показателей - основа управления предприятием"](#), а также с [процедурой заказа и построения этого инструмента](#). Узнайте как провести эти работы **более экономно** в разделе ["Стоимость разработки системы показателей"](#).

🔗 Если вы [заполните эту форму, мы подготовим коммерческое предложение](#), оптимизирующее ваши расходы на выполнение этой работы.